

71-208

Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

# PROFILES

# PROFILS

Catalogue 71-208 Annual

Catalogue 71-208 Annuel

**Canada's Older  
Workers:  
A Profile of Their 1987  
Labour Market Experience**

**Les travailleurs âgés  
au Canada:  
Un profil de leur expérience du  
marché du travail en 1987**

Statistics  
CanadaStatistique  
Canada

Canada

## Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Analysis,  
Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4617) or  
to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwesTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto  
Credit card only (973-8018)

## Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et,  
les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4617) ou au  
centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du bélénographe 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto  
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada  
Labour and Household Surveys  
Analysis Division

## Canada's Older Workers: A Profile of Their 1987 Labour Market Experience

Published under the authority of the Minister  
of Industry, Science and Technology

© Minister of Supply  
and Services Canada 1991

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced,  
stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any  
means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise  
without prior written permission of the Minister of Supply and Services  
Canada.

February 1991

Price: Canada, \$12.00  
United States: \$14.00  
Other Countries, \$17.00

Catalogue 71-208

ISSN - 0835-8494

Ottawa

Statistique Canada  
Division de l'analyse des enquêtes  
sur le travail et les ménages

## Les travailleurs âgés au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1987

Publication autorisée par le ministre de  
l'Industrie, des Sciences et de la Technologie

© Ministre des Approvisionnements  
et Services Canada 1991

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu  
de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce  
soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique,  
mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système  
de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre des Approvi-  
sionnements et Services Canada.

Février 1991

Prix: Canada, \$12.00  
États-Unis: \$14.00  
Autres pays, \$17.00

Catalogue 71-208

ISSN - 0835-8494

Ottawa



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39301612100252>

## Table of Contents

	Page
<b>Survey Overview</b>	5
<b>Tables</b>	
1. Participation of Older Workers in the Labour Market at Some Time During the Year, 1987.	16
2. Labour Force Participation of Older Workers During the Year, 1987.	17
3. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force All Year, 1987.	18
4. Full-time and Part-time Employment Among Older Workers Employed All Year, 1987.	19
5. Older Workers Employed All Year Holding One or More Full-time Job, 1987.	20
6. Older Workers Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job, 1987.	21
7. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force Part of the Year, 1987.	22
8. Full-time and Part-time Employment Among Older Workers Employed Part of the Year, 1987.	23
9. Weeks of Employment for Older Workers Employed at Some Time During the Year, 1987.	24
10. Weeks of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, 1987.	25
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, 1987.	26

## Table des matières

	Tableaux
5	<b>Aperçu de l'enquête</b>
16	1. Travailleurs âgés actifs à un moment donné au cours de l'année, 1987.
17	2. Activité des travailleurs âgés sur le marché du travail au cours de l'année, 1987.
18	3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs toute l'année, 1987.
19	4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés toute l'année, 1987.
20	5. Travailleurs âgés occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, 1987.
21	6. Travailleurs âgés occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, 1987.
22	7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs une partie de l'année, 1987.
23	8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés une partie de l'année, 1987.
24	9. Nombre de semaines d'emploi des travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.
25	10. Nombre de semaines de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, 1987.
26	11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.

## Table of Contents - Concluded

	Page
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, 1987.	27
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, 1987.	28
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Older Workers, 1987.	29
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Older Workers, 1987.	30
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Older Workers, 1987.	31
17. Occupations Held by Older Workers at Some Time During the Year, 1987.	32
18. Average Weekly Occupational Earnings for Older Workers Employed During the Year, 1987.	33

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.

### Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- nil or zero
- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q Estimate has high sampling variability (16.6% - 25%)

## Table des matières - fin

	Page
12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.	27
13. Durée de la dernière période complète de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, 1987.	28
14. Satisfaction des travailleurs âgés à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, 1987.	29
15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, 1987.	30
16. Nombre moyen de semaines d'activité des travailleurs âgés, 1987.	31
17. Professions exercées par les travailleurs âgés à un moment donné au cours de l'année, 1987.	32
18. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des travailleurs âgés occupés au cours de l'année, 1987.	33

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.

### Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada:

- néant ou zéro
- nombres infimes; ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q Les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6% - 25%)

# Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

## Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

# Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

## Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels<sup>1</sup> yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews were combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

In addition to the longitudinal component, the LMAS is designed to provide estimates of annual measures of labour market activity. In order to fulfil this objective it was necessary to interview in 1988, persons occupying the originally selected dwellings. Most of the interviews obtained in the LMAS are used in both the longitudinal and annual components, but there are some respondents unique to each component. For instance, persons who were interviewed in 1987 and were interviewed again in 1988 but at a new dwelling, would only be included in the longitudinal component. Persons who moved into a dwelling, selected in the original sample, since the initial contact would only be included in the annual component.

1 The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels of approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA<sup>1</sup>, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews ont été combinées, dans le but d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

En plus de la composante longitudinale, l'EA permet d'estimer, sur une base annuelle, l'activité sur le marché du travail. Afin d'atteindre cet objectif, il a été nécessaire d'interviewer en 1988, les personnes occupant les logements choisis lors du plan d'échantillonnage. La plupart des interviews de l'EA sont utilisés dans les composantes longitudinales et annuelles. Par contre, quelques répondants sont inclus dans une seule composante. Par exemple, ceux interviewés pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 à un logement différent, seront seulement inclus dans la composante longitudinale. Les personnes ayant emménagés dans un logement faisant partie de l'échantillon original après que le premier contact ait eu lieu, seront seulement inclus dans la composante annuelle.

1 L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatif dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.

In general, persons who were first interviewed in 1987 and then again in 1988 form the longitudinal component. While the annual component is comprised of persons living in the 1987 sample of dwellings in 1988.

The information in this publication is derived only from the annual component of the survey, conducted in January and February 1988. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1987 calendar year.

## Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Généralement, les personnes ayant été interviewées pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 forment la composante longitudinale. Tandis que la composante annuelle est composée de personnes occupant les logements choisis de l'échantillon de 1987.

Dans le présent document, l'information vient de la première série d'interviews menée en janvier et février 1988. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1987.

## Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés concernant les caractéristiques d'emplois occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

## Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of analytical studies will be prepared and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or disquette.

Two micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs and one to persons.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

## Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études analytiques sera préparée et accessible sur demande. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer, sur microfiche ou sur disquette, tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Deux fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois et un sur les personnes.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant aura occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a "person vector" that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'œuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'œuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

## Statistical Reliability

### Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

## Fiabilité statistique

### Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with " - - ".

### Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q»; avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «- - ».

### Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6%, ce qui comprend 4.1% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

## Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For in-

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

## Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un ren-

stance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

## Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

seignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

## Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.

It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described -- namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment -- are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 77,800 respondents up to the 17.8 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge sexe infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 77,800 répondants sur les 17.8 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.

Table 1. Participation of Older Workers in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 1. Travailleurs âgés actifs à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988		In the Labour Force at Some Time in 1987		Employed at Some Time in 1987		Unemployed at Some Time in 1987		Not in the Labour Force All of 1987	
	Population en janvier 1988		Actifs à un moment donné en 1987		Occupés à un moment donné en 1987		En chômage à un moment donné en 1987		Inactifs toute l'année en 1987	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<b>Canada</b>										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	5,856	100.0	3,614	61.7	3,492	59.6	467	8.0	2,242	38.3
45-64 years - ans	4,900	100.0	3,434	70.1	3,317	67.7	456	9.3	1,466	29.9
Men - Hommes										
45-69 years - ans	2,845	100.0	2,170	76.3	2,109	74.1	261	9.2	676	23.8
45-64 years - ans	2,411	100.0	2,046	84.9	1,988	82.5	256	10.6	365	15.1
Women - Femmes										
45-69 years - ans	3,011	100.0	1,445	48.0	1,383	45.9	206	6.8	1,566	52.0
45-64 years - ans	2,489	100.0	1,388	55.8	1,329	53.4	201	8.1	1,101	44.2
<b>Newfoundland</b>										
<b>Terre-Neuve</b>										
45-69 years - ans	108	100.0	56	51.9	54	50.0	14	13.0	53	49.1
Men - Hommes	54	100.0	37	68.5	36	66.7	9	16.7	18	33.3
Women - Femmes	54	100.0	19	35.2	18	33.3	5 Q	5.4 Q	35	64.8
<b>Prince Edward Island</b>										
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>										
45-69 years - ans	27	100.0	16	59.3	16	59.3	--	--	11	40.7
Men - Hommes	13	100.0	10	76.9	10	76.9	--	--	--	--
Women - Femmes	14	100.0	6	42.9	6	42.9	--	--	7	50.0
<b>Nova Scotia</b>										
<b>Nouvelle-Écosse</b>										
45-69 years - ans	192	100.0	102	53.1	99	51.6	16	8.3	90	46.9
Men - Hommes	92	100.0	62	67.4	61	66.3	10	10.9	30	32.6
Women - Femmes	100	100.0	41	41.0	38	38.0	6	6.0	59	59.0
<b>New Brunswick</b>										
<b>Nouveau-Brunswick</b>										
45-69 years - ans	151	100.0	81	53.6	79	52.3	16	10.6	69	45.7
Men - Hommes	73	100.0	50	68.5	49	67.1	11	15.1	23	31.5
Women - Femmes	78	100.0	31	39.7	30	38.5	6	7.7	46	59.0
<b>Québec</b>										
45-69 years - ans	1,553	100.0	883	56.9	831	53.5	147	9.5	670	43.1
Men - Hommes	742	100.0	552	74.4	523	70.5	89	12.0	190	25.6
Women - Femmes	810	100.0	330	40.7	308	38.0	58	7.2	480	59.3
<b>Ontario</b>										
45-69 years - ans	2,214	100.0	1,436	64.9	1,412	63.8	132	6.0	779	35.2
Men - Hommes	1,076	100.0	846	78.6	838	77.9	63	5.9	230	21.4
Women - Femmes	1,138	100.0	590	51.8	574	50.4	69	6.1	548	48.2
<b>Manitoba</b>										
45-69 years - ans	234	100.0	154	65.8	149	63.7	15	6.4	81	34.6
Men - Hommes	113	100.0	89	78.8	87	77.0	9	8.0	24	21.2
Women - Femmes	122	100.0	65	53.3	62	50.8	7	5.7	57	46.7
<b>Saskatchewan</b>										
45-69 years - ans	214	100.0	144	67.3	141	65.9	12	5.6	70	32.7
Men - Hommes	105	100.0	84	80.0	82	78.1	6	5.7	22	21.0
Women - Femmes	109	100.0	60	55.0	59	54.1	6	5.5	49	45.0
<b>Alberta</b>										
45-69 years - ans	463	100.0	315	68.0	300	64.8	48	10.4	148	32.0
Men - Hommes	231	100.0	184	79.7	176	76.2	28	12.1	47	20.3
Women - Femmes	232	100.0	130	56.0	124	53.4	20	8.6	102	44.0
<b>British Columbia</b>										
<b>Colombie-Britannique</b>										
45-69 years - ans	700	100.0	429	61.3	411	58.7	63	9.0	271	38.7
Men - Hommes	345	100.0	256	74.2	248	71.9	34	9.9	89	25.8
Women - Femmes	355	100.0	173	48.7	163	45.9	29	8.2	182	51.3

Table 2. Labour Force Participation of Older Workers During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 2. Activité des travailleurs âgés sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

Population January 1988	In the Labour Force in 1987 - Actifs en 1987					
	Population en janvier 1988	At Some Time in 1987	All of 1987	Part of 1987 - Une partie de 1987		
				À un moment donné en 1987	Toute l'année en 1987	Total
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	5,856	3,614	2,962	653	92	561
45-64 years - ans	4,900	3,434	2,842	592	79	513
Men - Hommes						
45-69 years - ans	2,845	2,170	1,855	314	37	277
45-64 years - ans	2,411	2,046	1,770	276	28	248
Women - Femmes						
45-69 years - ans	3,011	1,445	1,106	338	55	283
45-64 years - ans	2,489	1,388	1,072	316	51	265
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	108	56	38	18	--	16
Men - Hommes	54	37	25	11	--	10
Women - Femmes	54	19	12	7	--	6
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	27	16	13	--	--	--
Men - Hommes	13	10	8	--	--	--
Women - Femmes	14	6	5	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	192	102	78	24	--	21
Men - Hommes	92	62	49	12	--	11
Women - Femmes	100	41	28	12	--	10
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	151	81	60	21	--	19
Men - Hommes	73	50	39	12	--	10
Women - Femmes	78	31	22	10	--	8
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	1,553	883	706	176	29	148
Men - Hommes	742	552	455	97	15 Q	81
Women - Femmes	810	330	251	80	13 Q	66
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	2,214	1,436	1,207	229	34	195
Men - Hommes	1,076	846	747	99	--	88
Women - Femmes	1,138	590	459	130	24	107
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	234	154	127	26	--	22
Men - Hommes	113	89	77	12	--	11
Women - Femmes	122	65	50	14	--	12
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	214	144	127	17	--	15
Men - Hommes	105	84	77	7	--	7
Women - Femmes	109	60	50	10	--	8
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	463	315	261	53	6	48
Men - Hommes	231	184	159	25	--	22
Women - Femmes	232	130	102	29	--	25
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	700	429	345	84	10 Q	74
Men - Hommes	345	256	219	38	--	35
Women - Femmes	355	173	127	46	--	39

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force All of 1987	Employed All of 1987	Unemployed All of 1987	Employed and Unemployed in 1987
	Actifs toute l'année en 1987	Occupés toute l'année en 1987	En chômage toute l'année en 1987	Occupés et en chômage en 1987
	Thousands - Milliers			
<b>Canada</b>				
Both Sexes - Deux sexes				
45-69 years - ans	2,962	2,730	60	172
45-64 years - ans	2,842	2,614	58	170
Men - Hommes				
45-69 years - ans	1,855	1,706	39	110
45-64 years - ans	1,770	1,622	38	110
Women - Femmes				
45-69 years - ans	1,106	1,023	21	63
45-64 years - ans	1,072	991	20	61
<b>Newfoundland</b>				
Terre-Neuve				
45-69 years - ans	38	32	--	--
Men - Hommes	25	21	--	--
Women - Femmes	12	11	--	--
<b>Prince Edward Island</b>				
Île-du-Prince-Édouard				
45-69 years - ans	13	11	--	--
Men - Hommes	8	7	--	--
Women - Femmes	5	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>				
Nouvelle-Écosse				
45-69 years - ans	78	72	--	5
Men - Hommes	49	45	--	--
Women - Femmes	28	27	--	--
<b>New Brunswick</b>				
Nouveau-Brunswick				
45-69 years - ans	60	54	--	5
Men - Hommes	39	33	--	--
Women - Femmes	22	20	--	--
<b>Québec</b>				
45-69 years - ans	706	629	26	52
Men - Hommes	455	402	19 Q	34
Women - Femmes	251	227	--	18 Q
<b>Ontario</b>				
45-69 years - ans	1,207	1,141	--	57
Men - Hommes	747	711	--	33
Women - Femmes	459	430	--	25
<b>Manitoba</b>				
45-69 years - ans	127	120	--	6
Men - Hommes	77	72	--	--
Women - Femmes	50	48	--	--
<b>Saskatchewan</b>				
45-69 years - ans	127	121	--	--
Men - Hommes	77	73	--	--
Women - Femmes	50	48	--	--
<b>Alberta</b>				
45-69 years - ans	261	236	8	17
Men - Hommes	159	142	5 Q	12
Women - Femmes	102	94	--	5 Q
<b>British Columbia</b>				
Colombie-Britannique				
45-69 years - ans	345	314	11 Q	20
Men - Hommes	219	199	--	13 Q
Women - Femmes	127	115	--	7 Q

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année	Emploi rémunéré toute l'année	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	2,730	2,093	1,829	248	10 Q	--
45-64 years - ans	2,614	2,033	1,790	227	10 Q	--
Men - Hommes						
45-69 years - ans	1,706	1,234	1,181	48	--	--
45-64 years - ans	1,622	1,197	1,154	38	--	--
Women - Femmes						
45-69 years - ans	1,023	859	648	200	--	--
45-64 years - ans	991	836	636	190	--	--
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	32	26	23	--	--	--
Men - Hommes	21	16	16	--	--	--
Women - Femmes	11	9	7	--	--	--
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	11	8	7	--	--	--
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	72	55	49	6	--	--
Men - Hommes	45	33	32	--	--	--
Women - Femmes	27	22	17	5	--	--
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	54	44	39	5	--	--
Men - Hommes	33	26	25	--	--	--
Women - Femmes	20	18	14	--	--	--
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	629	494	435	56	--	--
Men - Hommes	402	300	290	--	--	--
Women - Femmes	227	194	145	47	--	--
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	1,141	916	816	94	--	--
Men - Hommes	711	544	526	16 Q	--	--
Women - Femmes	430	372	290	78	--	--
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	120	83	68	14	--	--
Men - Hommes	72	46	42	--	--	--
Women - Femmes	48	37	26	10	--	--
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	121	70	54	15	--	--
Men - Hommes	73	34	31	--	--	--
Women - Femmes	48	35	23	12	--	--
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	236	169	144	22	--	--
Men - Hommes	142	94	89	--	--	--
Women - Femmes	94	74	55	18	--	--
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	314	229	194	32	--	--
Men - Hommes	199	136	126	8 Q	--	--
Women - Femmes	115	93	68	24	--	--

Table 5. Older Workers Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 5. Travailleurs âgés occupés toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	One Employer in 1987			Two or More Employers in 1987	
			One Employer in 1987				
			Total	One Job	More Than One Job		
	Occupés toute l'année en 1987	Emploi rémunéré en 1987	Total	One Job	More Than One Job	Deux employeurs ou plus en 1987	
				Un emploi	Plus d'un emploi		
Thousands - Milliers							
<b>Canada</b>							
Both Sexes - Deux sexes							
45-69 years - ans	2,730	1,836	1,720	1,701	19	117	
45-64 years - ans	2,614	1,797	1,683	1,664	19	114	
Men - Hommes							
45-69 years - ans	1,706	1,185	1,101	1,088	13 Q	84	
45-64 years - ans	1,622	1,158	1,076	1,063	13 Q	82	
Women - Femmes							
45-69 years - ans	1,023	651	619	612	--	33	
45-64 years - ans	991	639	607	600	--	33	
<b>Newfoundland</b>							
Terre-Neuve							
45-69 years - ans	32	23	22	22	--	--	
Men - Hommes	21	16	15	15	--	--	
Women - Femmes	11	7	7	7	--	--	
<b>Prince Edward Island</b>							
Ile-du-Prince-Édouard							
45-69 years - ans	11	7	6	6	--	--	
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	
<b>Nova Scotia</b>							
Nouvelle-Écosse							
45-69 years - ans	72	49	47	46	--	--	
Men - Hommes	45	32	30	30	--	--	
Women - Femmes	27	17	16	16	--	--	
<b>New Brunswick</b>							
Nouveau-Brunswick							
45-69 years - ans	54	39	37	36	--	--	
Men - Hommes	33	25	24	23	--	--	
Women - Femmes	20	14	13	13	--	--	
<b>Québec</b>							
45-69 years - ans	629	437	416	415	--	21 Q	
Men - Hommes	402	290	273	273	--	17 Q	
Women - Femmes	227	146	142	142	--	--	
<b>Ontario</b>							
45-69 years - ans	1,141	819	767	756	--	52	
Men - Hommes	711	528	492	485	--	36	
Women - Femmes	430	291	274	271	--	16 Q	
<b>Manitoba</b>							
45-69 years - ans	120	69	62	61	--	6	
Men - Hommes	72	42	37	37	--	5	
Women - Femmes	48	26	25	24	--	--	
<b>Saskatchewan</b>							
45-69 years - ans	121	54	49	48	--	6	
Men - Hommes	73	31	27	27	--	--	
Women - Femmes	48	23	22	21	--	--	
<b>Alberta</b>							
45-69 years - ans	236	145	132	130	--	13	
Men - Hommes	142	90	81	80	--	9	
Women - Femmes	94	55	51	51	--	--	
<b>British Columbia</b>							
Colombie-Britannique							
45-69 years - ans	314	195	183	180	--	12 Q	
Men - Hommes	199	126	118	116	--	9 Q	
Women - Femmes	115	69	65	64	--	--	

Table 6. Older Workers Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 6. Les travailleurs âgés occupés une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	One Employer in 1987			Two or More Employers in 1987	
			One Employer in 1987				
			Total	One Job	More Than One Job		
	Occupés à temps plein en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987				Deux employeurs ou plus en 1987	
Thousands - Milliers							
<b>Canada</b>							
Both Sexes - Deux sexes							
45-69 years - ans	762	549	445	435	9 Q	105	
45-64 years - ans	703	516	413	404	9 Q	104	
Men - Hommes							
45-69 years - ans	403	335	267	262	--	68	
45-64 years - ans	366	312	245	240	--	66	
Women - Femmes							
45-69 years - ans	359	214	177	174	--	37	
45-64 years - ans	337	205	168	164	--	37	
<b>Newfoundland</b>							
Terre-Neuve							
45-69 years - ans	21	18	15	15	--	--	
Men - Hommes	14	13	11	11	--	--	
Women - Femmes	7	5 Q	--	--	--	--	
<b>Prince Edward Island</b>							
Ile-du-Prince-Édouard							
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	
<b>Nova Scotia</b>							
Nouvelle-Écosse							
45-69 years - ans	27	21	17	17	--	--	
Men - Hommes	16	14	12	12	--	--	
Women - Femmes	12	7	6	6	--	--	
<b>New Brunswick</b>							
Nouveau-Brunswick							
45-69 years - ans	25	20	15	15	--	--	
Men - Hommes	15	13	10	9	--	--	
Women - Femmes	10	6	6	5	--	--	
<b>Québec</b>							
45-69 years - ans	202	153	128	127	--	25 Q	
Men - Hommes	121	101	83	83	--	18 Q	
Women - Femmes	81	52	44	44	--	--	
<b>Ontario</b>							
45-69 years - ans	271	196	157	152	--	39	
Men - Hommes	127	107	86	83	--	21	
Women - Femmes	144	89	71	69	--	17 Q	
<b>Manitoba</b>							
45-69 years - ans	30	19	16	16	--	--	
Men - Hommes	15	12	10	10	--	--	
Women - Femmes	15	7	6	6	--	--	
<b>Saskatchewan</b>							
45-69 years - ans	20	12	9	9	--	--	
Men - Hommes	9	7	5 Q	5 Q	--	--	
Women - Femmes	11	5 Q	--	--	--	--	
<b>Alberta</b>							
45-69 years - ans	63	46	33	33	--	13	
Men - Hommes	34	27	19	19	--	8	
Women - Femmes	30	19	14	14	--	--	
<b>British Columbia</b>							
Colombie-Britannique							
45-69 years - ans	98	62	50	48	--	12 Q	
Men - Hommes	49	38	29	28	--	9 Q	
Women - Femmes	48	24	21	20	--	--	

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Older Workers in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les travailleurs âgés actifs une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force Part of 1987	Employed and Not in the Labour Force in 1987	Unemployed and Not in the Labour Force in 1987	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1987
	Actifs une partie de l'année en 1987	Occupés et inactifs en 1987	En chômage et inactifs en 1987	Occupés, en chômage et inactifs en 1987
Thousands - Milliers				
<b>Canada</b>				
Both Sexes - Deux sexes				
45-69 years - ans	653	417	63	172
45-64 years - ans	592	364	59	169
Men - Hommes				
45-69 years - ans	314	202	22	91
45-64 years - ans	276	168	20	89
Women - Femmes				
45-69 years - ans	338	215	42	81
45-64 years - ans	316	196	39	81
<b>Newfoundland</b>				
Terre-Neuve				
45-69 years - ans	18	9	--	8
Men - Hommes	11	6	--	5 Q
Women - Femmes	7	--	--	--
<b>Prince Edward Island</b>				
Ile-du-Prince-Édouard				
45-69 years - ans	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>				
Nouvelle-Écosse				
45-69 years - ans	24	15	--	7
Men - Hommes	12	7	--	5
Women - Femmes	12	8	--	--
<b>New Brunswick</b>				
Nouveau-Brunswick				
45-69 years - ans	21	11	--	8
Men - Hommes	12	6	--	5
Women - Femmes	10	6	--	--
<b>Québec</b>				
45-69 years - ans	176	106	25 Q	44
Men - Hommes	97	61	--	26
Women - Femmes	80	45	16 Q	18 Q
<b>Ontario</b>				
45-69 years - ans	229	163	16 Q	51
Men - Hommes	99	72	--	22
Women - Femmes	130	91	--	29
<b>Manitoba</b>				
45-69 years - ans	26	19	--	5
Men - Hommes	12	9	--	--
Women - Femmes	14	10	--	--
<b>Saskatchewan</b>				
45-69 years - ans	17	11	--	5 Q
Men - Hommes	7	--	--	--
Women - Femmes	10	6	--	--
<b>Alberta</b>				
45-69 years - ans	53	30	7	16
Men - Hommes	25	14	--	8
Women - Femmes	29	17	--	8
<b>British Columbia</b>				
Colombie-Britannique				
45-69 years - ans	84	52	--	26
Men - Hommes	38	23	--	13 Q
Women - Femmes	46	29	--	12 Q

Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Older Workers Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés occupés une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
<b>Canada</b>						
Both Sexes - Deux sexes						
45-69 years - ans	762	693	524	141	17	11 Q
45-64 years - ans	703	644	492	125	17	11 Q
Men - Hommes						
45-69 years - ans	403	364	326	29	--	--
45-64 years - ans	366	333	303	21	--	--
Women - Femmes						
45-69 years - ans	359	329	198	112	10 Q	8 Q
45-64 years - ans	337	311	189	104	10 Q	8 Q
<b>Newfoundland</b>						
Terre-Neuve						
45-69 years - ans	21	20	17	--	--	--
Men - Hommes	14	13	12	--	--	--
Women - Femmes	7	6	5 Q	--	--	--
<b>Prince Edward Island</b>						
Île-du-Prince-Édouard						
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>						
Nouvelle-Écosse						
45-69 years - ans	27	25	20	--	--	--
Men - Hommes	16	15	13	--	--	--
Women - Femmes	12	10	7	--	--	--
<b>New Brunswick</b>						
Nouveau-Brunswick						
45-69 years - ans	25	23	19	--	--	--
Men - Hommes	15	15	13	--	--	--
Women - Femmes	10	9	6	--	--	--
<b>Québec</b>						
45-69 years - ans	202	180	147	27	--	--
Men - Hommes	121	108	99	--	--	--
Women - Femmes	81	73	49	21 Q	--	--
<b>Ontario</b>						
45-69 years - ans	271	251	189	54	--	--
Men - Hommes	127	116	106	--	--	--
Women - Femmes	144	136	82	45	--	--
<b>Manitoba</b>						
45-69 years - ans	30	27	19	7	--	--
Men - Hommes	15	14	12	--	--	--
Women - Femmes	15	13	7	5	--	--
<b>Saskatchewan</b>						
45-69 years - ans	20	17	11	6	--	--
Men - Hommes	9	8	7	--	--	--
Women - Femmes	11	9	--	5 Q	--	--
<b>Alberta</b>						
45-69 years - ans	63	58	42	12	--	--
Men - Hommes	34	30	26	--	--	--
Women - Femmes	30	27	16	9	--	--
<b>British Columbia</b>						
Colombie-Britannique						
45-69 years - ans	98	88	57	25	--	--
Men - Hommes	49	44	36	--	--	--
Women - Femmes	48	44	22	19	--	--

Table 9. Weeks of Employment for Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Number of Weeks Employed in 1987						Average Weeks
		Nombre de semaines occupées en 1987						
Occupés à un moment donné en 1987	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	Nombre moyen de semaines	
	Thousands - Milliers							
<b>Canada</b>								
Both Sexes - Deux sexes								
45-69 years - ans	3,492	28	88	159	196	189	2,831	48.3
45-64 years - ans	3,317	26	77	141	183	180	2,710	48.5
Men - Hommes								
45-69 years - ans	2,109	13 Q	40	83	104	108	1,761	49.0
45-64 years - ans	1,988	11 Q	33	70	97	101	1,675	49.3
Women - Femmes								
45-69 years - ans	1,383	15 Q	48	77	92	81	1,070	47.2
45-64 years - ans	1,329	14 Q	44	71	86	79	1,035	47.3
<b>Newfoundland</b>								
Terre-Neuve								
45-69 years - ans	54	--	5 Q	6	5 Q	--	34	42.4
Men - Hommes	36	--	--	5 Q	--	--	22	42.0
Women - Femmes	18	--	--	--	--	--	12	43.1
<b>Prince Edward Island</b>								
Ile-du-Prince-Édouard								
45-69 years - ans	16	--	--	--	--	--	12	45.2
Men - Hommes	10	--	--	--	--	--	7	45.9
Women - Femmes	6	--	--	--	--	--	--	44.0
<b>Nova Scotia</b>								
Nouvelle-Écosse								
45-69 years - ans	99	--	--	6	9	6	74	46.4
Men - Hommes	61	--	--	--	5	--	46	46.9
Women - Femmes	38	--	--	--	--	--	28	45.5
<b>New Brunswick</b>								
Nouveau-Brunswick								
45-69 years - ans	79	--	--	6	6	5	56	45.5
Men - Hommes	49	--	--	--	--	--	35	45.8
Women - Femmes	30	--	--	--	--	--	21	44.9
<b>Québec</b>								
45-69 years - ans	831	--	24 Q	41	57	53	651	47.7
Men - Hommes	523	--	14 Q	22 Q	32	36	416	48.2
Women - Femmes	308	--	--	19 Q	25 Q	16 Q	234	46.9
<b>Ontario</b>								
45-69 years - ans	1,412	--	28	53	63	74	1,182	49.0
Men - Hommes	838	--	--	27	29	38	732	50.1
Women - Femmes	574	--	20	26	34	37	450	47.5
<b>Manitoba</b>								
45-69 years - ans	149	--	--	6	9	8	124	48.9
Men - Hommes	87	--	--	--	5	--	74	49.5
Women - Femmes	62	--	--	--	--	--	50	48.0
<b>Saskatchewan</b>								
45-69 years - ans	141	--	--	5 Q	5 Q	5 Q	123	49.7
Men - Hommes	82	--	--	--	--	--	74	50.6
Women - Femmes	59	--	--	--	--	--	49	48.5
<b>Alberta</b>								
45-69 years - ans	300	--	8	16	15	13	246	48.3
Men - Hommes	176	--	--	8	9	7	147	48.8
Women - Femmes	124	--	--	8	6	6	99	47.7
<b>British Columbia</b>								
Colombie-Britannique								
45-69 years - ans	411	--	11 Q	18	28	21	329	47.9
Men - Hommes	248	--	--	9 Q	14 Q	11 Q	207	48.8
Women - Femmes	163	--	--	9 Q	13 Q	11 Q	122	46.5

Table 10. Weeks of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Unemployed at Some Time in 1987	Number of Weeks Unemployed in 1987						Average Weeks		
		Nombre de semaines en chômage en 1987								
		1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52			
En chômage à un moment donné en 1987										
Thousands - Milliers										
<b>Canada</b>										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	467	66	62	81	114	58	86	21.3		
45-64 years - ans	456	64	61	79	112	57	84	21.3		
Men - Hommes										
45-69 years - ans	261	36	33	45	61	33	54	22.1		
45-64 years - ans	256	36	31	43	60	32	53	22.2		
Women - Femmes										
45-69 years - ans	206	29	29	36	53	26	32	20.3		
45-64 years - ans	201	28	29	36	51	25	31	20.2		
<b>Newfoundland</b>										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	14	--	--	--	--	--	--	22.4		
Men - Hommes	9	--	--	--	--	--	--	22.4		
Women - Femmes	5 Q	--	--	--	--	--	--	22.3 Q		
<b>Prince Edward Island</b>										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--		
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--		
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--		
<b>Nova Scotia</b>										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	16	--	--	5	--	--	--	21.2		
Men - Hommes	10	--	--	--	--	--	--	21.6		
Women - Femmes	6	--	--	--	--	--	--	20.5		
<b>New Brunswick</b>										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	16	--	--	5	--	--	--	19.8		
Men - Hommes	11	--	--	--	--	--	--	21.3		
Women - Femmes	6	--	--	--	--	--	--	16.8		
<b>Québec</b>										
45-69 years - ans										
Men - Hommes	147	13 Q	15 Q	27	42	16 Q	33	23.5		
Women - Femmes	89	--	--	15 Q	20 Q	--	24 Q	24.1		
	58	--	--	--	22 Q	--	--	22.6		
<b>Ontario</b>										
45-69 years - ans										
Men - Hommes	132	27	26	21	28	16 Q	14 Q	16.9		
Women - Femmes	63	14 Q	13 Q	--	11 Q	--	--	16.3		
	69	14 Q	13 Q	--	16 Q	--	--	17.5		
<b>Manitoba</b>										
45-69 years - ans										
Men - Hommes	15	--	--	--	--	--	--	18.6		
Women - Femmes	9	--	--	--	--	--	--	20.1		
	7	--	--	--	--	--	--	16.7		
<b>Saskatchewan</b>										
45-69 years - ans										
Men - Hommes	12	--	--	--	--	--	--	22.4		
Women - Femmes	6	--	--	--	--	--	--	24.5		
	6	--	--	--	--	--	--	20.0		
<b>Alberta</b>										
45-69 years - ans										
Men - Hommes	48	5 Q	5 Q	7	12	7	12	24.7		
Women - Femmes	28	--	--	--	8	--	7	25.2		
	20	--	--	--	--	--	5 Q	24.0		
<b>British Columbia</b>										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	63	10 Q	7 Q	10 Q	13 Q	8 Q	15 Q	23.2		
Men - Hommes	34	--	--	--	8 Q	--	8 Q	24.9		
Women - Femmes	29	--	--	--	--	--	--	21.2		

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

Occupés à temps plein en 1987	Employed Full-Time in 1987	Tenure of Most Recent Full-Time Job								Average Weeks  Nombre moyen de semaines	
		Durée du dernier emploi à temps plein									
		Weeks - Semaines				Years - Années					
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus		
Thousands - Milliers											
<b>Canada</b>											
Both Sexes - Deux sexes											
45-69 years - ans	2,386	29	80	101	84	70	212	198	1,612	643.1	
45-64 years - ans	2,313	27	79	99	84	69	204	192	1,559	639.8	
Men - Hommes											
45-69 years - ans	1,520	19	48	62	59	38	127	115	1,050	710.9	
45-64 years - ans	1,469	18	47	61	59	38	121	112	1,013	709.3	
Women - Femmes											
45-69 years - ans	866	9 Q	32	38	25	31	84	83	562	523.9	
45-64 years - ans	844	9 Q	32	38	25	31	83	80	546	518.9	
<b>Newfoundland</b>											
Terre-Neuve											
45-69 years - ans	40	--	5 Q	--	--	--	--	--	19	481.5	
Men - Hommes	28	--	--	--	--	--	--	--	14	540.1	
Women - Femmes	12	--	--	--	--	--	--	--	5 Q	344.7	
<b>Prince Edward Island</b>											
Île-du-Prince-Édouard											
45-69 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	6	530.1	
Men - Hommes	6	--	--	--	--	--	--	--	--	578.6	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>Nova Scotia</b>											
Nouvelle-Écosse											
45-69 years - ans	70	--	--	--	--	--	--	6	6	634.4	
Men - Hommes	46	--	--	--	--	--	--	--	29	681.5	
Women - Femmes	24	--	--	--	--	--	--	--	15	544.9	
<b>New Brunswick</b>											
Nouveau-Brunswick											
45-69 years - ans	59	--	5	--	--	--	--	5	--	599.4	
Men - Hommes	39	--	--	--	--	--	--	--	23	627.0	
Women - Femmes	20	--	--	--	--	--	--	--	12	545.6	
<b>Québec</b>											
45-69 years - ans											
45-69 years - ans	589	--	16 Q	28	23 Q	19 Q	48	45	407	696.6	
Men - Hommes	391	--	--	17 Q	19 Q	--	29	29	271	744.2	
Women - Femmes	198	--	--	--	--	--	19 Q	16 Q	136	602.5	
<b>Ontario</b>											
45-69 years - ans											
45-69 years - ans	1,015	13 Q	29	31	31	29	86	89	707	662.6	
Men - Hommes	635	--	--	17 Q	19	16 Q	53	51	460	749.3	
Women - Femmes	379	--	17 Q	14 Q	--	--	33	38	246	517.3	
<b>Manitoba</b>											
45-69 years - ans											
45-69 years - ans	88	--	--	--	--	--	--	7	8	61	
Men - Hommes	54	--	--	--	--	--	--	--	--	748.1	
Women - Femmes	34	--	--	--	--	--	--	--	--	523.0	
<b>Saskatchewan</b>											
45-69 years - ans											
45-69 years - ans	66	--	--	--	--	--	--	5 Q	5 Q	48	
Men - Hommes	39	--	--	--	--	--	--	--	--	27	
Women - Femmes	27	--	--	--	--	--	--	--	--	20	
<b>Alberta</b>											
45-69 years - ans											
45-69 years - ans	191	--	9	11	5 Q	--	18	17	124	558.0	
Men - Hommes	117	--	6	7	--	--	9	10	78	621.3	
Women - Femmes	74	--	--	--	--	--	9	7	45	457.3	
<b>British Columbia</b>											
Colombie-Britannique											
45-69 years - ans	257	--	9 Q	11 Q	10 Q	8 Q	32	22	161	538.6	
Men - Hommes	164	--	--	8 Q	--	--	20	12 Q	105	600.0	
Women - Femmes	93	--	--	--	--	--	12 Q	10 Q	57	430.5	

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Older Workers Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

Employed Part-Time in 1987	Tenure of Most Recent Part-Time Job										Average Weeks	
	Durée du dernier emploi à temps partiel											
	Occupés à temps partiel en 1987					Weeks - Semaines						
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52		1-2	3-4	5 or More 5 ou plus		
	Thousands - Milliers											
<b>Canada</b>												
Both Sexes - Deux sexes												
45-69 years - ans	457	25	31	32	27	26	78	53	186	300.7		
45-64 years - ans	420	24	28	30	24	24	73	49	166	291.0		
Men - Hommes												
45-69 years - ans	107	11 Q	10 Q	8 Q	8 Q	8 Q	17	11 Q	36	276.5		
45-64 years - ans	88	10 Q	8 Q	--	--	--	15 Q	9 Q	28	268.7		
Women - Femmes												
45-69 years - ans	350	14 Q	21	24	19	19	60	42	150	308.1		
45-64 years - ans	331	14 Q	21	23	18	18	58	41	139	296.9		
<b>Newfoundland</b>												
<b>Terre-Neuve</b>												
45-69 years - ans	6	--	--	--	--	--	--	--	--	183.2		
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
<b>Prince Edward Island</b>												
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>												
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
<b>Nova Scotia</b>												
<b>Nouvelle-Écosse</b>												
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	5	337.5		
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
Women - Femmes	9	--	--	--	--	--	--	--	--	318.0		
<b>New Brunswick</b>												
<b>Nouveau-Brunswick</b>												
45-69 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	--	267.7		
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
Women - Femmes	7	--	--	--	--	--	--	--	--	271.2		
<b>Québec</b>												
45-69 years - ans	96	--	--	--	--	--	20 Q	--	43	321.1		
Men - Hommes	22 Q	--	--	--	--	--	--	--	--	259.0 Q		
Women - Femmes	73	--	--	--	--	--	14 Q	--	36	339.9		
<b>Ontario</b>												
45-69 years - ans	173	--	13 Q	--	--	--	24	26	72	313.3		
Men - Hommes	34	--	--	--	--	--	--	--	14 Q	328.6		
Women - Femmes	138	--	--	--	--	--	21	21	59	309.6		
<b>Manitoba</b>												
45-69 years - ans	25	--	--	--	--	--	--	--	10	281.2		
Men - Hommes	7	--	--	--	--	--	--	--	--	257.8		
Women - Femmes	18	--	--	--	--	--	--	--	8	290.0		
<b>Saskatchewan</b>												
45-69 years - ans	23	--	--	--	--	--	--	--	11	405.6		
Men - Hommes	5 Q	--	--	--	--	--	--	--	--	373.6 Q		
Women - Femmes	18	--	--	--	--	--	--	--	9	413.7		
<b>Alberta</b>												
45-69 years - ans	43	--	--	--	--	--	7	--	17	261.4		
Men - Hommes	11	--	--	--	--	--	--	--	--	196.1		
Women - Femmes	33	--	--	--	--	--	6	--	14	282.4		
<b>British Columbia</b>												
<b>Colombie-Britannique</b>												
45-69 years - ans	67	--	--	--	--	--	12 Q	--	22	242.2		
Men - Hommes	19	--	--	--	--	--	--	--	--	215.4		
Women - Femmes	48	--	--	--	--	--	9 Q	--	16	253.1		

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Older Workers Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des travailleurs âgés en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

Completed a Period of Unemployment in 1987	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment								Average Weeks  Nombre moyen de semaines	
	Durée de la dernière période complète de chômage									
	Weeks - Semaines									
Thousands - Milliers										
	1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus			
<b>Canada</b>										
Both Sexes - Deux sexes										
45-69 years - ans	313	78	49	51	65	70	56	14 Q	18.6	
45-64 years - ans	306	77	48	50	63	69	55	14 Q	18.7	
Men - Hommes										
45-69 years - ans	173	45	24	26	39	39	30	9 Q	18.1	
45-64 years - ans	170	44	24	25	38	38	30	9 Q	18.1	
Women - Femmes										
45-69 years - ans	140	33	24	24	26	31	26	--	19.3	
45-64 years - ans	136	32	24	24	25	31	25	--	19.5	
<b>Newfoundland</b>										
Terre-Neuve										
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	23.3	
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--	--	20.9	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>Prince Edward Island</b>										
Île-du-Prince-Édouard										
45-69 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
Men - Hommes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>Nova Scotia</b>										
Nouvelle-Écosse										
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	5	--	--	25.4	
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--	--	29.3	
Women - Femmes	5	--	--	--	--	--	--	--	18.8	
<b>New Brunswick</b>										
Nouveau-Brunswick										
45-69 years - ans	12	--	--	--	--	--	--	--	17.4	
Men - Hommes	8	--	--	--	--	--	--	--	18.7	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>Québec</b>										
45-69 years - ans	93	17 Q	14 Q	16 Q	24 Q	22 Q	17 Q	--	20.5	
Men - Hommes	55	--	--	--	13 Q	--	--	--	18.9	
Women - Femmes	39	--	--	--	--	--	--	--	22.8	
<b>Ontario</b>										
45-69 years - ans	96	32	18	15 Q	14 Q	18	16 Q	--	15.5	
Men - Hommes	48	19	--	--	--	--	--	--	12.3	
Women - Femmes	48	--	--	--	--	--	--	--	18.7	
<b>Manitoba</b>										
45-69 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	16.8	
Men - Hommes	5	--	--	--	--	--	--	--	21.2	
Women - Femmes	5	--	--	--	--	--	--	--	11.7	
<b>Saskatchewan</b>										
45-69 years - ans	8	--	--	--	--	--	--	--	17.8	
Men - Hommes	5 Q	--	--	--	--	--	--	--	21.2 Q	
Women - Femmes	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
<b>Alberta</b>										
45-69 years - ans	29	6	--	5 Q	8	7	5 Q	--	20.6	
Men - Hommes	16	--	--	--	6	--	--	--	19.2	
Women - Femmes	13	--	--	--	--	--	--	--	22.5	
<b>British Columbia</b>										
Colombie-Britannique										
45-69 years - ans	38	12 Q	7 Q	--	--	8 Q	--	--	17.6	
Men - Hommes	20	--	--	--	--	--	--	--	21.3	
Women - Femmes	18	--	--	--	--	--	--	--	13.7	

Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 14. Satisfaction des travailleurs âgés à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1987	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job		
			Désirent travailler plus d'heures par emploi		
Emploi rémunéré à temps partiel en 1987	Satisfait des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job	Want to Continue to Work Part-Time	
Thousands - Milliers					
<b>Canada</b>					
Both Sexes - Deux sexes					
45-69 years - ans	499	382	117	64	53
45-64 years - ans	460	345	115	63	52
Men - Hommes					
45-69 years - ans	120	86	34	20 Q	14 Q
45-64 years - ans	101	67	34	20 Q	14 Q
Women - Femmes					
45-69 years - ans	379	296	83	44	39
45-64 years - ans	360	278	81	43	38
<b>Newfoundland</b>					
Terre-Neuve					
45-69 years - ans	6 Q	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--
<b>Prince Edward Island</b>					
Île-du-Prince-Édouard					
45-69 years - ans	--	--	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	--	--	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>					
Nouvelle-Écosse					
45-69 years - ans	14	10	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	10	7	--	--	--
<b>New Brunswick</b>					
Nouveau-Brunswick					
45-69 years - ans	11	8	--	--	--
Men - Hommes	--	--	--	--	--
Women - Femmes	7	6	--	--	--
<b>Québec</b>					
45-69 years - ans	100	75	25	11 Q	14 Q
Men - Hommes	24	18 Q	--	--	--
Women - Femmes	76	57	18 Q	--	--
<b>Ontario</b>					
45-69 years - ans	187	155	32	20 Q	12 Q
Men - Hommes	37	31	--	--	--
Women - Femmes	150	124	26	17 Q	--
<b>Manitoba</b>					
45-69 years - ans	28	22	6 Q	--	--
Men - Hommes	8 Q	6 Q	--	--	--
Women - Femmes	20	16	--	--	--
<b>Saskatchewan</b>					
45-69 years - ans	26	19	6 Q	--	--
Men - Hommes	5 Q	--	--	--	--
Women - Femmes	20	15	6 Q	--	--
<b>Alberta</b>					
45-69 years - ans	49	37	12	7 Q	5 Q
Men - Hommes	13	9	5 Q	--	--
Women - Femmes	36	29	7 Q	--	--
<b>British Columbia</b>					
Colombie-Britannique					
45-69 years - ans	77	51	25	15 Q	11 Q
Men - Hommes	23	12 Q	11 Q	--	--
Women - Femmes	54	39	14 Q	--	--

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, les travailleurs âgés occupés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
			Insatisfaits du nombre de semaines travaillées		
			Total	Wants Fewer Weeks	Wants More Weeks
Thousands - Milliers					
<b>Canada</b>					
Both Sexes - Deux sexes					
45-69 years - ans	3,492	3,103	389	39	350
45-64 years - ans	3,317	2,938	379	35	344
Men - Hommes					
45-69 years - ans	2,109	1,870	239	25	214
45-64 years - ans	1,988	1,756	232	23	209
Women - Femmes					
45-69 years - ans	1,383	1,233	150	13 Q	136
45-64 years - ans	1,329	1,182	147	12 Q	135
<b>Newfoundland</b>					
Terre-Neuve					
45-69 years - ans	54	43	11	--	11
Men - Hommes	36	28	8	--	8
Women - Femmes	18	15	--	--	--
<b>Prince Edward Island</b>					
Ile-du-Prince-Édouard					
45-69 years - ans	16	14	--	--	--
Men - Hommes	10	8	--	--	--
Women - Femmes	6	5	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>					
Nouvelle-Écosse					
45-69 years - ans	99	85	14	--	13
Men - Hommes	61	52	9	--	8
Women - Femmes	38	34	5	--	--
<b>New Brunswick</b>					
Nouveau-Brunswick					
45-69 years - ans	79	66	12	--	12
Men - Hommes	49	40	8	--	8
Women - Femmes	30	26	--	--	--
<b>Québec</b>					
45-69 years - ans	831	745	87	--	81
Men - Hommes	523	467	57	--	53
Women - Femmes	308	278	30	--	28
<b>Ontario</b>					
45-69 years - ans	1,412	1,284	128	18	110
Men - Hommes	838	767	71	--	59
Women - Femmes	574	517	57	--	51
<b>Manitoba</b>					
45-69 years - ans	149	134	16	--	13
Men - Hommes	87	77	10	--	8
Women - Femmes	62	56	6	--	5
<b>Saskatchewan</b>					
45-69 years - ans	141	129	12	--	11
Men - Hommes	82	76	7	--	6
Women - Femmes	59	53	6	--	5 Q
<b>Alberta</b>					
45-69 years - ans	300	253	46	6	40
Men - Hommes	176	146	30	--	27
Women - Femmes	124	108	16	--	14
<b>British Columbia</b>					
Colombie-Britannique					
45-69 years - ans	411	350	61	--	58
Men - Hommes	248	210	39	--	37
Women - Femmes	163	141	23	--	21

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Older Workers, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des travailleurs âgés, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Average Number of Weeks Employed in 1987	Average Number of Weeks Unemployed in 1987	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1987
	Nombr e moyen de semaines travaillées en 1987	Nombr e moyen de semaines de chômage en 1987	Nombr e moyen de semaines d'inaktivité en 1987
<b>Canada</b>			
Both Sexes - Deux sexes			
45-69 years - ans	28.8	1.7	22.5
45-64 years - ans	32.8	2.0	18.2
Men - Hommes			
45-69 years - ans	36.3	2.0	14.6
45-64 years - ans	40.6	2.4	10.0
Women - Femmes			
45-69 years - ans	21.7	1.4	30.0
45-64 years - ans	25.3	1.6	26.1
<b>Newfoundland</b>			
Terre-Neuve			
45-69 years - ans	21.0	3.0	29.0
Men - Hommes	27.6	3.8	21.6
Women - Femmes	14.4	2.2	36.5
<b>Prince Edward Island</b>			
Île-du-Prince-Édouard			
45-69 years - ans	26.6	2.9	23.6
Men - Hommes	33.3	3.7	16.0
Women - Femmes	20.0	2.0	30.9
<b>Nova Scotia</b>			
Nouvelle-Écosse			
45-69 years - ans	23.9	1.8	27.3
Men - Hommes	30.9	2.3	19.8
Women - Femmes	17.5	1.2	34.3
<b>New Brunswick</b>			
Nouveau-Brunswick			
45-69 years - ans	23.7	2.1	27.2
Men - Hommes	30.5	3.2	19.4
Women - Femmes	17.3	1.2	34.5
<b>Québec</b>			
45-69 years - ans	25.6	2.2	25.2
Men - Hommes	34.0	2.9	16.1
Women - Femmes	17.8	1.6	33.5
<b>Ontario</b>			
45-69 years - ans	31.3	1.0	20.7
Men - Hommes	39.0	1.0	13.0
Women - Femmes	24.0	1.1	28.0
<b>Manitoba</b>			
45-69 years - ans	31.1	1.2	20.6
Men - Hommes	38.2	1.5	13.3
Women - Femmes	24.6	0.9	27.4
<b>Saskatchewan</b>			
45-69 years - ans	32.7	1.3	19.0
Men - Hommes	39.5	1.5	12.0
Women - Femmes	26.1	1.0	25.9
<b>Alberta</b>			
45-69 years - ans	31.3	2.6	19.2
Men - Hommes	37.1	3.1	12.8
Women - Femmes	25.4	2.1	25.5
<b>British Columbia</b>			
Colombie-Britannique			
45-69 years - ans	28.2	2.1	22.7
Men - Hommes	35.1	2.5	15.4
Women - Femmes	21.4	1.7	29.9

Table 17. Occupations Held by Older Workers at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 17. Professions exercées par les travailleurs âgés à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag-	Clerical	Sales	Service	Primary	Proces-	Const-	Trans-	Materials
	erial, Profes- sional, etc.				Occup- ations	sing	truction	port	Handling and Other Crafts
	Direct- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Cons- truction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Millions									
<b>Canada</b>	910	486	220	438	88	457	200	126	118
Small firms - Petites entreprises	159	144	82	155	47	80	77	30	15 Q
Large firms - Grandes entreprises	751	342	138	283	41	377	122	96	103
<b>Newfoundland</b>									
Terre-Neuve	9	6 Q	--	7	--	7	7	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	5 Q	--	--	5 Q	--	--
Large firms - Grandes entreprises	6 Q	--	--	--	--	5 Q	--	--	--
<b>Prince Edward Island</b>									
Île-du-Prince-Édouard	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Nova Scotia</b>									
Nouvelle-Écosse	25	13	6	13	--	12	7	5	--
Small firms - Petites entreprises	6	5	--	5	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	19	8	--	8	--	10	--	--	--
<b>New Brunswick</b>									
Nouveau-Brunswick	20	9	--	11	5	11	8	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	5	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	16	7	--	7	--	9	5	--	--
<b>Québec</b>	214	114	50	100	16 Q	111	54	33	27
Small firms - Petites entreprises	34	30	22	30	--	23	19 Q	--	--
Large firms - Grandes entreprises	179	84	28	70	10 Q	88	34	25	26
<b>Ontario</b>	387	206	90	181	22 Q	231	65	41	53
Small firms - Petites entreprises	54	54	27	63	12 Q	33	19 Q	--	--
Large firms - Grandes entreprises	333	152	63	118	--	198	46	34	48
<b>Manitoba</b>	39	19	8 Q	21	--	15	6 Q	5 Q	--
Small firms - Petites entreprises	9	5 Q	--	8 Q	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	30	14	5 Q	14	--	12	--	--	--
<b>Saskatchewan</b>	31	16	7 Q	18	6 Q	8	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	8	6 Q	--	8	5 Q	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	22	10	--	10	--	5 Q	--	--	--
<b>Alberta</b>	79	49	20	34	10	22	21	14	8 Q
Small firms - Petites entreprises	16	15	9	14	6 Q	5 Q	10	--	--
Large firms - Grandes entreprises	63	33	12	21	--	16	11	11	6 Q
<b>British Columbia</b>									
Colombie-Britannique	103	54	31	50	18 Q	39	25	15 Q	15 Q
Small firms - Petites entreprises	23	23	11 Q	18 Q	9 Q	--	12 Q	--	--
Large firms - Grandes entreprises	80	30	20 Q	32	--	32	14 Q	11 Q	12 Q

Table 18. Average Weekly Occupational Earnings for Older Workers Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

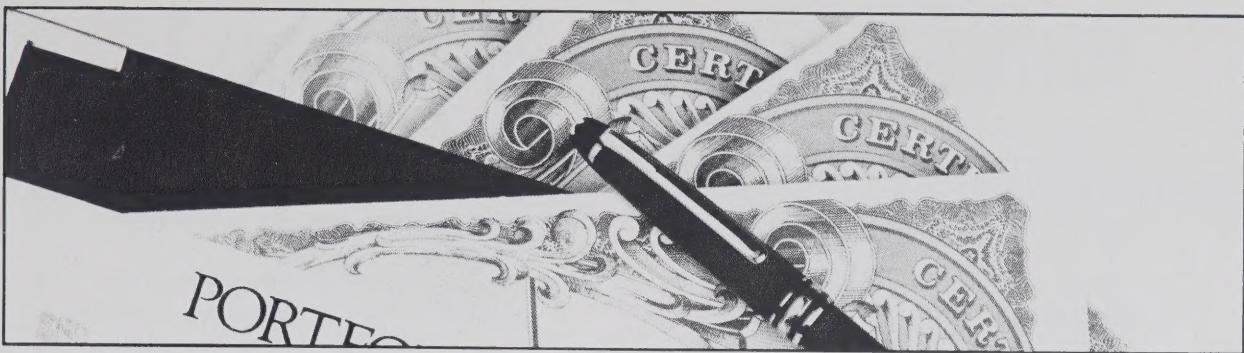
Tableau 18. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des travailleurs âgés occupés au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical		Sales		Service		Primary Occup- ations		Proces- sing		Const- ruction		Trans- portation		Materials Handling and Other Crafts
		Dirac- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Cons- truction	Trans- port							Manu- tention et autres métiers
		\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>Canada</b>																
Union job - Emploi syndiqué	650	364	392	334	450	508	629	511	529							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	629	445	414	432	566	565	679	580	575							
664	320	390	276	409	438	536	418	450								
<b>Newfoundland</b>																
Terre-Neuve	506	313 Q	--	296	--	446	452	--	--							
Union job - Emploi syndiqué	521 Q	--	--	--	--	--	--	--	--							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	--	--	--	--	--	--	426 Q	--	--							
<b>Prince Edward Island</b>																
Île-du-Prince-Édouard	--	--	--	--	--	--	--	--	--							
Union job - Emploi syndiqué	--	--	--	--	--	--	--	--	--							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	--	--	--	--	--	--	--	--	--							
<b>Nova Scotia</b>																
Nouvelle-Écosse	567	316	306	270	--	545	479	502	--							
Union job - Emploi syndiqué	604	--	--	--	--	633	--	--	--							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	542	288	292	215	--	444	--	--	--							
<b>New Brunswick</b>																
Nouveau-Brunswick	576	339	--	315	413	497	493	--	--							
Union job - Emploi syndiqué	594	--	--	--	--	621	--	--	--							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	557	288	--	225	--	350	453	--	--							
<b>Québec</b>																
Union job - Emploi syndiqué	609	371	368	327	549 Q	488	636	445	545							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	607	453	--	412	--	525	648	467	569							
610	315	349	256	533 Q	428	--	--	--	--							
<b>Ontario</b>																
Union job - Emploi syndiqué	731	376	406	354	385 Q	508	671	539	493							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	684	450	--	453	--	566	739	629 Q	565							
756	341	418	301	325 Q	445	532 Q	441 Q	384 Q								
<b>Manitoba</b>																
Union job - Emploi syndiqué	534	350	335 Q	262	--	455	603 Q	401 Q	--							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	555	453 Q	--	393 Q	--	494	--	--	--							
515	291	328 Q	197	--	402 Q	--	--	--	--							
<b>Saskatchewan</b>																
Union job - Emploi syndiqué	549	340	374 Q	259	326 Q	448	--	--	--							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	546	436 Q	--	389 Q	--	--	--	--	--							
553	265	352 Q	200	307 Q	373 Q	--	--	--	--							
<b>Alberta</b>																
Union job - Emploi syndiqué	591	370	388	322	461	518	630	495	697 Q							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	582	447	--	412 Q	--	604 Q	614 Q	698 Q	--							
597	340	381	292	452 Q	464	638	325 Q	779 Q								
<b>British Columbia</b>																
Colombie-Britannique	597	331	445	372	513 Q	602	670	658 Q	598 Q							
Union job - Emploi syndiqué	637	438 Q	--	456	--	650	726 Q	748 Q	636 Q							
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	561	268	432	312	451 Q	505 Q	572 Q	--	--							









## Do you really have time to monitor over 200 Trusteed Pension Funds?

**Y**ou do – if you subscribe to **Quarterly Estimates of Trusteed Pension Funds**.

The only periodical of its kind in Canada, Quarterly Estimates surveys the 200 largest trusteed pension funds, which hold 85% of the assets of all trusteed funds. The result is detailed, aggregate estimates of the income, expenditure and assets of approximately 3,800 funds operating in Canada.

Each issue gives you:

- current financial data for employee and employer contributions to the fund;
- investment income, profits and losses on sales of securities;
- pension payments and annuity purchases.

Distribution of investment portfolios among such vehicles as stocks, bonds, pooled funds and short term holdings is also highlighted. The accompanying analysis examines trends, growth and performance over time.

Get the numbers.

Subscribe to **Quarterly Estimates of Trusteed Pension Funds**, (Catalogue No. 74-001) for the regular update you need. A subscription to this quarterly is \$44 annually in Canada, US\$53 in the United States and US\$62 in other countries.

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

## Vous avez le temps de vous renseigner sur plus de 200 caisses de retraite en fiducie ?

**O**ui – si vous vous abonnez à **Estimations trimestrielles relatives aux caisses de retraite en fiducie**.

Ce périodique, unique en son genre au Canada, passe en revue la situation des 200 plus importantes caisses de retraite en fiducie, qui représentent 85 % de l'actif de l'ensemble des caisses de retraite. Le résultat prend la forme d'estimations détaillées et globales des recettes, des dépenses et de l'actif d'environ 3 800 caisses de retraite au Canada.

Chaque numéro vous présente :

- des données financières courantes relativement aux cotisations de l'employé et de l'employeur à la caisse de retraite;
- les revenus de placements ainsi que les profits et pertes sur les ventes de titres;
- les paiements des pensions et les achats de rentes.

Vous y trouverez également des renseignements sur la répartition des portefeuilles de placement entre les actions, les obligations, les fonds communs et les placements à court terme ainsi qu'une analyse des tendances, de la croissance et du rendement dans le temps.

Abonnez-vous !

La publication **Estimations trimestrielles relatives aux caisses de retraite en fiducie** (n° 74-001 au catalogue) vous permet d'obtenir régulièrement les données à jour dont vous avez besoin. L'abonnement à cette publication trimestrielle coûte 44 \$ par année au Canada, 53 \$ US aux États-Unis et 62 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

For faster service, using VISA or MasterCard, call toll-free,

Pour un service plus rapide, utilisez votre carte VISA ou MasterCard et composez sans frais le

**1-800-267-6677**

# Introducing

## *Perspectives on Labour and Income*

**Canada's essential employment and income information - now in one quarterly journal**

If you're responsible for developing employment strategies, negotiating labour contracts, forecasting economic trends, or administering social programs, you'll find *Perspectives on Labour and Income* indispensable.

It will keep you up-to-date on the latest Canadian trends in employment... *unemployment insurance, pensions, and industry changes...* and income... *earning gaps between men and women, family income and spending habits*, and more. Every issue of this quarterly journal contains:

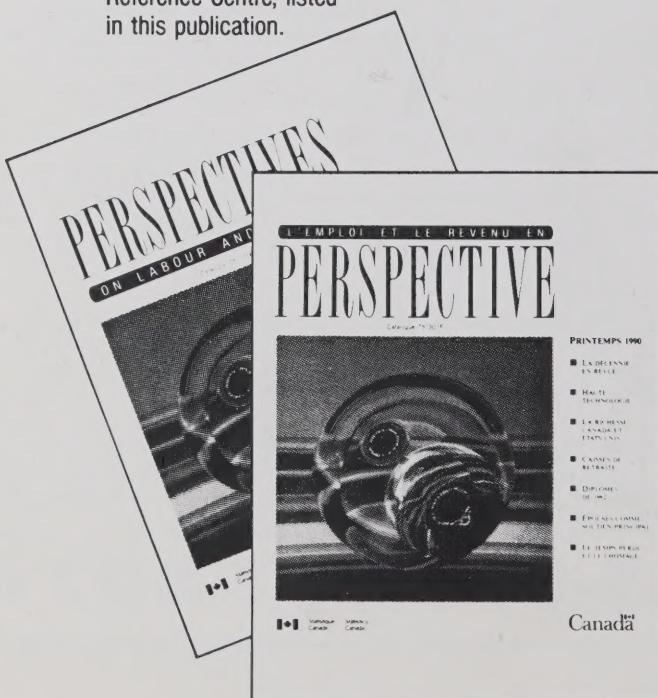
- **Feature Articles...** in-depth information on vital topics
- **Forum...** an arena for discussion among researchers and readers
- **Sources...** a compendium of new information sources, news and updates on current research
- **Key Labour and Income Facts...** over 60 indicators let you monitor the trends on a national and provincial level.

**Don't miss a single issue. Order your subscription today!**

### *Perspectives on Labour and Income*

(Catalogue No. 75-001E) is \$53 annually (4 issues) in Canada, US\$64 in the United States and US\$74 in other countries.

To order, write: Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre, listed in this publication.



# Nouveau !

## *L'emploi et le revenu en perspective*

**Toute l'information essentielle sur l'emploi et le revenu au Canada dans une nouvelle revue trimestrielle**

Si vous avez la responsabilité d'élaborer des stratégies d'emploi, de négocier des contrats de travail, de prévoir les nouvelles tendances du marché ou d'administrer des programmes sociaux, vous ne pouvez pas vous passer de *L'emploi et le revenu en perspective*.

Cette revue vous renseigne sur tout ce qui se passe dans le domaine de l'emploi... *les employés à temps partiel, les pensions, les changements de l'industrie...* et des revenus... *les disparités salariales entre hommes et femmes, le revenu familial et les habitudes de consommation* et plus encore. Chaque numéro de cette revue trimestrielle comprend :

- **Des articles de fond...** des analyses détaillées sur des sujets de l'heure
- **Un forum...** une tribune pour échanger vos idées et connaître l'opinion des autres chercheurs et lecteurs
- **Des sources...** un condensé de nouvelles sources d'information, de renseignements et une mise à jour sur les recherches en cours
- **Des indicateurs clés de l'emploi et du revenu...** plus de 60 indicateurs vous permettant d'analyser les tendances du marché provincial et national.

**Ne ratez pas un seul numéro. Abonnez-vous dès aujourd'hui !**

Un abonnement à *L'emploi et le revenu en perspective* (n° 75-001F au catalogue) coûte 53 \$ pour quatre numéros par an au Canada, 64 \$ US aux États-Unis et 74 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste dans la présente publication).

For faster service, call toll free and use your VISA or MasterCard.

Pour obtenir votre revue plus rapidement, composez le numéro suivant sans frais et portez la commande à votre compte VISA ou MasterCard.

**1-800-267-6677**